

Dansk Jobindex

Bedring på jobmarkedet

Dansk Jobindex har været stort set konstant igennem 2009 og 2010 – men her ved indgangen til 2011, synes der at kunne spores de første tegn på en reel bedring på arbejdsmarkedet. Antallet af nye jobannoncer lagt på nettet faldt godt nok fra 16.000 i december sidste år til 14.700 i januar i år. Men da antallet af jobannoncer i december faktisk nåede op på det højeste niveau siden slutningen af 2008, så er antallet af jobannoncer i januar faktisk fortsat en smule højere end det niveau, som ellers har været kendetegnende siden krisen ramte det danske arbejdsmarked. Vi har nemlig ellers ret fast set, at antallet af nye jobannoncer lagt på nettet har ligget på et niveau omkring 13.000-14.000 om måneden. Med nu to måneder, hvor niveauet har været højere end ”normalt” tør vi godt konstatere, at der er tale om en reel bedring.

Kigger man lidt mere detaljeret på udviklingen i antallet af jobannoncer, så tegner der sig et tydeligt billede af et tredelt arbejdsmarked. Antallet af jobannoncer for funktionærstillinger inden for den private sektor er stigende, hvilket mere end opvejer en vigende tendens i antallet af nye jobannoncer inden for industrien og de hårdværksmæssige fag. Til gengæld blev fremgangen i nye jobannoncer i den private sektor gennem 2010 opvejet af det faldende antal jobannoncer i den offentlige sektor. Dermed har det samlede antal nye jobannoncer været stabilt – i december og januar har der ikke været samme fald i antallet af jobannoncer inden for den offentlige sektor, hvorfor det samlede antal af jobannoncer er steget.

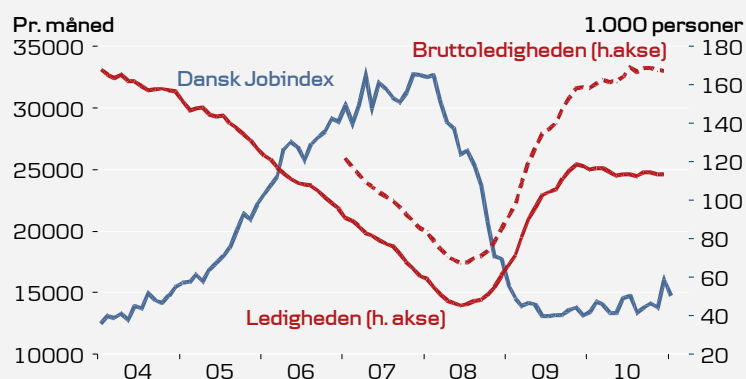
Inden begejstringen tager overhånd, så må vi dog konstatere, at selvom at antallet af nye jobannoncer de seneste måneder har ligget på et lidt højere niveau, end det vi så, da situationen på arbejdsmarkedet tegnede sig aller mest dystert, så er der dog ingen tvivl om, at antallet af nye jobannoncer fortsat befinder sig på et meget lavt niveau. Til sammenligning blev der i slutningen af 2007 lagt over 32.000 nye annoncer på nettet hver måned, det antal blev på halvandet år mere end halveret – så det i sommeren sidste år nåede ned på 13.100 nye annoncer. Faldet var endda mere dramatisk, end tallene umiddelbart viser – i perioden siden 2004 har der været en strukturel vækst i brugen af nettet som jobformidler. Det burde tilsige et højere niveau for antallet af jobannoncer lagt på nettet i denne lavkonjunktur end i den seneste.

Analysen kort

- Antallet af nye jobannoncer lagt på nettet faldt fra 16.000 nye jobannoncer i december sidste år til 14.700 i januar.
- Selvom det isoleret set ikke er en god nyhed, så er niveauet for antallet af jobannoncer faktisk en anelse højere end, hvad vi har set de seneste år.
- At tale om en vending på det danske arbejdsmarked er dog endnu for tidligt – men en bedring må vi dog konstatere, at der er.

Denne analyse kan også findes på:
www.dansk.jobindex.dk samt
www.danskebank.dk/danskeanalyse

Svag fremgang i Dansk Jobindex



Kilder: Danmarks Statistik, Jobindex.dk og Danske Bank

Kaare Danielsen, Jobindex
 +45 38 32 33 60
 kaare@jobindex.dk

Steen Bocian, Danske Bank
 +45 45 12 85 31
 stbo@danskebank.dk

Det kraftige fald i antallet af nye jobannoncer frem mod sommeren 2009 skal naturligvis ses i sammenhæng med den økonomiske krise. Siden foråret 2009 har der dog været vækst i dansk økonomi, og væksten har i perioder ført til en svag stigning i antallet af jobannoncer. Men fremgangen i antallet af jobannoncer har ikke været stabil – måneder med fremgang er blevet afløst af måneder med tilbagefald – og man kan endnu ikke tale om en reel vending i antallet af jobannoncer lagt på nettet om end tallene for december og januar giver anledning til en vis optimisme. Vi har i samme periode set ledigheden udvikle sig mere stabilt end i starten af krisen – og i de seneste måneder har også bruttoledigheden vist tegn på bedring. De mere gunstige tal for både bruttoledighed og Dansk Jobindex er positivt nyt for det danske arbejdsmarked – men fremgangen er skrøbelig og skal derfor tolkes med varsomhed.

Dansk Jobindex

Dansk Jobindex er en indikator for antallet af jobannoncer i Danmark. Dansk Jobindex er baseret på en søgemaskine, der hver nat finder frem til samtlige jobannoncer annonceret på internettet, både hos AF's Jobnet, de private jobbørser og firmaernes egne hjemmesider. Da stort set alle ledige stillinger i dag bliver annonceret på internettet, giver Dansk Jobindex et samlet overblik over udviklingen på jobmarkedet i Danmark.

Jobindex renser annoncerne for genopslag og dubletter ved hjælp af et filter, som kan genkende dubletter, selvom dele af annonceteksten er forskellig. Dansk Jobindex angiver simpelthen antallet af nye jobannoncer, der er annonceret i løbet af måneden og er derfor en indikator for antallet af nye stillinger. En jobannonce indeholder gennemsnitlig omkring 1,5 stilling, og antallet af nye stillinger er derfor ca. 50 % højere end antallet af annoncer.

Dansk Jobindex er en ledende indikator. Før virksomhederne begynder at skære ned, begynder de at holde igen med nye ansættelser, og dette kan aflæses i antallet af jobannoncer. Dansk Jobindex er baseret på virksomhedernes handlinger, ikke på virksomhedslederens forventninger. Dansk Jobindex dækker samtlige annoncerede stillinger i Danmark, og den statistiske usikkerhed er derfor begrænset. Til gengæld er Dansk Jobindex følsomt over for forskydninger i virksomhedernes valg af annonceringsværktøjer. Hvis en større andel af de ledige stillinger udbydes via internettet, vil det give anledning til en kunstig stigning i Dansk Jobindex.

Med udgangspunkt i Dansk Jobindex kan man følge udviklingen på arbejdsmarkedet regionalt. Det er oplagt, at der kan være regionale forskelle på, hvor stor en rolle internettet spiller i relation til jobformidlingen både som konsekvens af kulturelle forskelle og på grund af branchemæssige forskelle. Trods disse forbehold kan udviklingen i antallet af jobannoncer give en god indsigt i udsigterne for beskæftigelsen på regionalt niveau.

Dansk Jobindex udarbejdes i et samarbejde mellem Jobindex.dk og Danske Bank. Dansk Jobindex bliver offentliggjort kvartalsvis.

Kilde: Dansk Jobindex og Danske Bank

Disclosure

Denne analyse er udarbejdet af Danske Research, som er en afdeling i Danske Markets, en division af Danske Bank. Danske Bank er under tilsyn af Finanstilsynet.

Danske Bank har udarbejdet procedurer, der skal forhindre interessekonflikter og sikre, at de udarbejdede analyser har en høj standard og er baseret på objektiv og uafhængig analyse. Disse procedurer fremgår af Danske Banks Research Policy. Alle ansatte i Danske Banks analyseafdelinger er bekendt med, at enhver henvendelse, der kan kompromittere analysens objektivitet og uafhængighed, skal overgives til analyseledelsen og til Bankens Compliance afdeling. Danske Banks analyseafdelinger er organiseret uafhængigt af og rapporterer ikke til Danske Banks øvrige forretningsområder. Analytikernes aflønning er til en vis grad afhængig af det samlede regnskabsresultat i Danske Bank, der omfatter indtægter fra investment bank-aktiviteter, men analytikerne modtager ikke bonusbetalinger eller andet vederlag med tilknytning til specifikke corporate finance- eller kredittransaktioner.

Danske Banks analyser udarbejdes i overensstemmelse med Finansanalytikerforeningens etiske regler og Den danske Børsmæglerforenings anbefalinger.

Finansielle modeller og/eller metoder anvendt i denne analyse

Beregninger og præsentationer i denne analyse er baserede på standard økonomiske modeller og metoder såvel som på offentligt tilgængelige data på alle værdipapirer, udstedere og/eller lande. Dokumentation kan fremskaffes ved henvendelse til analysens forfattere.

Risikoadvarsel

Væsentlige risikofaktorer i forbindelse med anbefalingerne og holdningerne i denne analyse, herunder en følsomhedsanalyse af relevante forudsætninger, er angivet i analysen.

Første offentliggørelsesdato

Se forsiden af denne analyse for første dato for offentliggørelse. Alle kursrelaterede data er beregnet på baggrund af lukkekursen fra dagen før offentliggørelse.

Disclaimer

Denne publikation er udarbejdet af Danske Markets alene til orientering. Publikationen er udarbejdet uafhængigt, udelukkende på baggrund af offentlig tilgængelig information og afspejler ikke nødvendigvis vurderinger fra Danske Banks kreditafdeling. Publikationen er ikke et tilbud om eller en opfordring til at købe eller sælge værdipapirer, valuta eller finansielle instrumenter. Efter bankens opfattelse er publikationen korrekt og retvisende. Banken påtager sig imidlertid ikke noget ansvar for publikationens nøjagtighed og fuldkommenhed, ligesom Banken heller ikke påtager sig noget ansvar for eventuelle tab, der følger af dispositioner foretaget på baggrund af publikationen. Danske Bank og dens datterselskaber samt medarbejdere i banken kan udføre forretninger, have, etablere, ændre eller afslutte positioner i værdipapirer, valuta eller finansielle instrumenter eller på anden måde have interesse i investeringerne (herunder derivater) eller i et udstedende selskab nævnt i publikationen. Danske Banks aktie- og kreditanalytikere må ikke investere i værdipapirer, som dækkes af den pågældende eller af den analysesektion, som den pågældende er tilknyttet. Denne præsentation er ikke beregnet til brug for detailkunder i Storbritannien eller til personer i USA. Danske Markets er en division af Danske Bank A/S. Danske Bank A/S er underlagt Finanstilsynet i Danmark og er endvidere underlagt regler fra relevante myndigheder i alle andre retskredse, hvor Danske Bank A/S udøver forretning. Herudover er Danske Bank A/S underlagt begrænset tilsyn af det engelske finanstilsyn, Financial Services Authority (FSA). Enkeltheder vedrørende omfanget af dette tilsyn kan fås ved henvendelse til banken. Copyright © Danske Bank A/S. Danske Bank A/S har ophavsretten til publikationen, som er til kundens personlige brug og må ikke offentliggøres uden forudgående tilladelse.